



BILANCIO SOCIALE 2024

RIFINANCIAMENTO SOCIALE 2024

Documento predisposto ai sensi del Dlgs 117/20147
Codice Terzo Settore

Sommario

1. IL BILANCIO SOCIALE 2024	4
Il CdA Comunica	4
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE	5
3. IDENTITA' DELLA COOPERATIVA	6
Aree territoriali di operatività	7
4. VALORI E FINALITÀ PERSEGUITE (COME DA STATUTO/ATTO COSTITUTIVO)	9
Missione dell'ente – Attività statutarie e oggetto sociale (art. 4 DL n. 117/2017 e/o art. 1 L. n. 381/1991)	9
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (reti, gruppi di imprese sociali..)	11
5. STRUTTURA, AMMINISTRAZIONE E PARTECIPAZIONE	12
Consistenza e composizione della base sociale	12
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	12
Dati amministratori – CDA alla data odierna:	12
Persone giuridiche socie o/e nel CdA	13
Tipologia organo di controllo	14
Composizione del Collegio Sindacale con Revisione Legale dei Conti:	14
Partecipazione dei soci alle assemblee svolte e modalità (ultimi 3 anni):	15
Mappatura dei principali stakeholder	17
6. SOCI E LAVORATORI DELLA COOPERATIVA	20
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)	20
Soci e dipendenti: Occupazioni/Cessazioni:	20
Composizione del personale	21
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori Tipologie contrattuali e flessibilità:	23
7. OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....	25
Capacità di generare occupazione e sviluppo, valorizzazione dei soci, vita associativa, partecipazione, inclusione, coinvolgimento e crescita professionale dei lavoratori:	25
Benessere dei lavoratori svantaggiati, crescita personale, formazione, attività esterne, eventi di socializzazione organizzati con la comunità locale:	25
Sviluppo tecnologico, utilizzo e competenze di ict, aumento di efficacia ed efficienza del sistema tramite l'utilizzo di tecnologie	26
8. DATI ECONOMICI E FINANZIARI	27

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	27
Composizione soci sovventori e finanziatori nell’esercizio in esame	28
Valore della produzione:	29
Costo del lavoro:	29
9. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE	30
Informazioni Ambientali - Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte. Politiche e modalità di gestione di tali impatti	30
Informazioni su rigenerazione “Asset” comunitari	30
Indicazioni su contenziosi/controversie in corso e rilevanti ai fini della rendicontazione sociale	30
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti	30
Modello della L. 231/2001, Rating di Legalità:	31
Certificazioni di qualità e oltre	31
Altre informazioni – in favore dei soci	32
10. MONITORAGGIO SVOLTO DAGLI ORGANI DI CONTROLLO	33
Relazione Organo di Controllo	33
Vigilanza nelle cooperative - D.Lgs. 2 agosto 2002 n. 220	33

1. IL BILANCIO SOCIALE 2024

Il CdA Comunica

Come ormai tutti saprete, nella giornata del 24 marzo u.s. è giunta la notizia dell'improvviso decesso del Presidente della nostra Cooperativa, il Dott. Mario Dany De Luca, avvenuto proprio in quella stessa mattinata.

La notizia ha ci colpito profondamente. Il Dott. De Luca ha guidato la nostra realtà con dedizione, competenza e passione, lasciando un segno indelebile nella storia della Cooperativa e nei cuori di tutti coloro che hanno avuto il privilegio di lavorare al suo fianco.

Nel profondo cordoglio per la tragica notizia, e con il doveroso intento di garantire la continuità operativa della nostra Cooperativa, si è reso necessario procedere alla riassegnazione di tutte le funzioni e i poteri attribuiti al Presidente, come previsto dall'articolo 40 dello Statuto Sociale.

Il nostro pensiero, oggi più che mai, va a "Mario", figura di riferimento, guida autorevole e uomo di grandi valori, che ha saputo incarnare con dedizione e passione lo spirito cooperativo che ci unisce. La sua visione, il suo impegno quotidiano e la sua umanità hanno lasciato un segno profondo nella storia della nostra Cooperativa.

Proseguiremo con convinzione e responsabilità il cammino che insieme abbiamo tracciato, forti di un passato che ci ha visto uniti e protagonisti, e con lo sguardo rivolto verso un futuro che vogliamo costruire con consapevolezza, visione e determinazione.

Facciamo nostri, oggi come ieri, i principi fondanti della nostra Cooperativa: la mutualità, che ci spinge a lavorare insieme per il bene comune; la solidarietà, che ci ricorda che nessuno cresce da solo; la partecipazione, che ci rende comunità attiva e consapevole; e la responsabilità, che ci guida nelle scelte quotidiane, nel rispetto delle persone, dell'ambiente e del territorio.

Questi valori non sono semplici parole, ma rappresentano il cuore pulsante della nostra identità cooperativa. Sono la bussola che orienta ogni nostra azione e che ci permette di affrontare con coraggio e coerenza le sfide del presente, senza mai perdere di vista la dimensione umana e collettiva del nostro agire.

Ed oggi, con senso di responsabilità e con orgoglio per il lavoro svolto che ci rivolgiamo all'Assemblea dei Soci per presentare il Bilancio Sociale dell'esercizio 2024.

Il 2024 è stato un anno caratterizzato da una significativa crescita, con un importante incremento di fatturato legato ai nuovi appalti acquisiti. Questi risultati testimoniano non solo l'impegno costante del nostro lavoro, ma anche il clima positivo che si respira all'interno della nostra cooperativa.

È stato un anno di impegno intenso, ma anche di grandi soddisfazioni. Abbiamo affrontato sfide importanti e raggiunto traguardi significativi. Un anno di cui possiamo essere fieri, e che ci dà la forza e l'entusiasmo per guardare avanti con fiducia.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Presentiamo di seguito la quinta edizione del Bilancio Sociale organizzato per macro-voci in modo da facilitare la lettura dei risultati generali per l'esercizio 2024 della nostra cooperativa.

Questo documento è stato redatto e presentato così come disposto dal combinato disposto Lgs 112/2017 e Dlgs 117/2017, i dati considerati e inseriti sono aggiornati al 31/12/2024, è stato compilato traendo riferimento al modello realizzato da Confcooperative Federsolidarietà.

Il bilancio sociale è un resoconto obbligatorio che consente di comprendere il contributo della nostra organizzazione verso la società civile e le ricadute positive sui diversi soggetti con i quali ci si relaziona.

Il presente documento, ben oltre l'obbligatorietà di legge, ritrae uno strumento importante di trasparenza, di apertura e completezza, soprattutto verso gli stakeholder ma anche verso tutti i cittadini interessati, e fornisce i risultati economici, sociali, le scelte gestionali effettuate, in un determinato periodo al fine di consentire di sviluppare un proprio giudizio sulla missione dell'ente e su come questa venga attuata.

La redazione del bilancio sociale rappresenta un momento cruciale per la nostra organizzazione, è l'occasione per guardare in modo sistematico a quanto accaduto durante l'esercizio, analizzare le azioni intraprese e misurare i risultati raggiunti. Ci consente di riconoscere con trasparenza non solo i successi, ma anche eventuali criticità, fragilità e aree di miglioramento. Allo stesso tempo, permette di far emergere potenzialità inesprese, aprendo lo sguardo verso nuove opportunità.

Questo processo di autovalutazione si traduce nella definizione di nuovi obiettivi e traguardi, da perseguire con strumenti e approcci che siano in linea con le esigenze attuali e i cambiamenti del contesto. In questo modo, il bilancio sociale diventa non solo un esercizio di rendicontazione, ma anche uno strumento strategico per guidare lo sviluppo futuro in modo consapevole, responsabile e sostenibile.

Per la sua compilazione è stato costituito dalla Cooperativa un gruppo di lavoro dedicato che ha raccolto e fornito i dati completi e necessari. A questo gruppo di persone va il nostro ringraziamento per la collaborazione alla redazione del documento che ci auguriamo sia significativo e nello stesso tempo rappresenti la nostra attività e l'esperienza che ci caratterizza.

Il presente bilancio sociale, depositato presso il Registro delle Imprese come previsto dalla vigente normativa, è stato presentato ed approvato dall'Assemblea dei Soci, riunita in seconda convocazione, in data 30/05/2025 e sarà diffuso tramite:

- Copia cartacea distribuita a chi ne fa esplicita richiesta
- Pubblicazione sul sito web della Cooperativa

3. IDENTITA' DELLA COOPERATIVA

Informazioni generali:

INFORMAZIONI GENERALI DELL'ENTE MAGGIO '82	
Nome dell'Ente	Maggio 82 Cooperativa Sociale
Codice fiscale	05674620587
Partita IVA	01431011004
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo B
Indirizzo sede legale	Largo Nino Franchellucci, 65 - 00155 - ROMA (RM)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A102533
Telefono	06-88373 808
Sito Web	www.maggio82.com
E-mail	maggio82@maggio82.it
Pec	maggio82maggio82.postecert.it
Codici Ateco	88.99

Contesto di riferimento e Storia della Cooperativa

La Maggio 82 Cooperativa Sociale Integrata è stata costituita a Roma il 30 giugno 1982 come cooperativa di produzione e lavoro di tipo B.

Nel corso degli anni, ha evoluto la propria natura giuridica, assumendo lo status di cooperativa sociale ai sensi della Legge 381/1991 e, successivamente, quello di Organizzazione Non Lucrativa di Utilità Sociale (Onlus) di diritto, in conformità con i requisiti previsti dal Decreto Legislativo 460/1997.

La Cooperativa ha come obiettivo prioritario il perseguimento dell'inclusione socio lavorativa delle persone con svantaggio sociale, favorire la loro risocializzazione anche tramite percorsi formativi personalizzati con l'inserimento dei soggetti nelle attività produttive proprie. Un altro obiettivo è di ottenere per i lavoratori continuità occupazionale nel rispetto della qualità del lavoro e della vita.

Durante la sua quarantennale attività, la nostra società, che alla data del 31 dicembre 2024, contava **171 soci e 466 dipendenti**, ha svolto la propria attività attraverso la progettazione l'organizzazione e la fornitura di servizi di front e back office, con particolare attenzione alla gestione dei Centri Unici di Prenotazione presso enti privati e pubblici (prevalentemente nel settore sanitario) quali Aziende

Sanitarie Locali e Aziende Ospedaliere e nella fornitura ed organizzazione di servizi amministrativi, di front/back office e altri servizi in generale, per Enti Pubblici. Circa il **41,60%** degli addetti è costituita da operatori disabili o con svantaggio sociale.

La cooperativa nasce sull'onda dei grandi movimenti di massa che, nel nostro Paese negli anni '70 del secolo scorso, si sono battuti per promuovere ed affermare il riconoscimento di diritti sociali e civili delle persone tenute, fino ad allora, ai margini della società. L'inclusione lavorativa delle persone svantaggiate, di quelle con disabilità in particolare, divenne l'impegno specifico e qualificante della sua attività.

Nel corso del tempo abbiamo sviluppato una dimensione di competenze che nascono dal 1982 anno di fondazione della Cooperativa in cui inizia la sua attività, includendo persone svantaggiate in attività di front e di back office, di prenotazione e, più in generale, di supporto amministrativo presso i servizi nella ASL RM2.

La Cooperativa è associata al Consorzio Nazionale Servizi e al COIN Consorzio Sociale.

Aree territoriali di operatività

La tabella che segue riporta la suddivisione dei dipendenti in forza al 31.12.2024 suddivisi per area territoriale di operatività.

LAVORATORI PER TERRITORIO	LAZIO	LOMBARDIA	PUGLIA	Totali
Normodotati	274	10	87	371
Disabili	204	28	34	266
Totali	478	38	121	637
Di cui Soci	158	0	13	171
Di cui Dipendenti	320	38	108	466
Totali	478	38	121	637

LAZIO – per ASL RM2 servizi di supporto amministrativo alle UOC e UOS delle ASL con particolare riferimento alle aree:

- Giuridico-amministrativa e tecnico-legale
- Servizi Centrali e Distrettuali
- Data Entry, protocollo e archiviazione, front office e URP
- Servizi strumentali alla liquidazione delle fatture

LAZIO – per ASL RM3 servizi per le attività di sportello CUP, Front e Back office

VEROLI (FR) – per il Comune la Cooperativa svolge attività inerenti la gestione delle sanzioni per le infrazioni del codice della strada

ROMA - Eurosanità Spa Policlinico Casilino, in subappalto, gestione in outsourcing delle attività di sportello unico integrato del CUP centrale e le attività di prenotazione tramite Call Center

LOMBARDIA – Comune di Milano, gestione data entry attività afferenti la gestione delle sanzioni per le infrazioni codice della strada

PUGLIA –ASL Barletta Andria Trani, attività di supporto amministrativo, CUP, Call Center

4. VALORI E FINALITÀ PERSEGUITE (COME DA STATUTO/ATTO COSTITUTIVO)

Statuto - Art. 3:

“La cooperativa ha lo scopo di perseguire l’interesse generale della comunità alla promozione umana ed alla integrazione sociale dei cittadini attraverso la gestione di servizi sociosanitari e educativi e di attività produttive, nelle quali realizzare l’integrazione lavorativa di persone socialmente svantaggiate.

In particolare, la cooperativa intende conseguire, senza fini di lucro e con il contributo di Enti Pubblici e Privati, la promozione e l’inserimento o reinserimento nella vita attiva di persone disabili e/o svantaggiate ai sensi di quanto previsto dall’articolo 4 della Legge 8/11/1991 n. 381, comunque idonei a partecipare al processo produttivo, economico e sociale.

La cooperativa ha altresì lo scopo di ottenere, tramite la gestione in forma associata della azienda nella quale i soci lavoratori prestano la propria opera, continuità di occupazione lavorativa alle migliori condizioni economiche, sociali e professionali possibili.

In relazione a ciò la cooperativa può gestire stabilmente o temporaneamente, in proprio o per conto terzi la fornitura ad imprese ed enti pubblici e privati, di servizi finalizzati a favorire l’accoglienza, la mobilità e la fruizione del tempo libero delle persone, con attenzione particolare alle categorie di individui svantaggiati o con esigenze specifiche, ma sempre secondo i principi della mutualità così come definiti dall’art. 2514 e ss. C.C.”

Missione dell'ente – Attività statutarie e oggetto sociale (art. 4 DL n. 117/2017 e/o art. 1 L. n. 381/1991)

La Cooperativa persegue l’interesse generale della collettività, promuovendo l’integrazione sociale e lo sviluppo umano dei cittadini. Attraverso lo svolgimento di attività d’impresa in diversi ambiti, essa persegue finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale, in conformità a quanto previsto dall’art. 4, comma 1 del Decreto Legislativo 3 luglio 2017, n. 117.

In particolare, la Cooperativa si impegna a favorire l’inserimento lavorativo di persone svantaggiate, come previsto dall’art. 1, lettera b) della Legge 8 novembre 1991, n. 381, nonché di soggetti socialmente fragili.

La continuità occupazionale, il miglioramento delle condizioni economiche, sociali e professionali dei soci, la ricerca e l’implementazione dell’inserimento mirato delle persone con disabilità, costituiscono le dimensioni che definiscono la qualità profonda e la vera missione del lavorare in Cooperativa.

La Cooperativa si è strutturata per includere i soggetti svantaggiati nel mondo del lavoro, e per l’inserimento dei soggetti più fragili si è utilizzato uno staff di specialisti, una psicologa del lavoro, due sociologhe esperte di counseling ed uno psicologo sociale.

Una delle misure più rilevanti introdotte per garantire l'efficacia delle prestazioni è stata l'istituzione della figura dei capiarea. Si tratta di soci appositamente formati – e sottoposti a una formazione continua più intensa rispetto agli altri – che operano come punto di raccordo tra gli uffici amministrativi e i soci impegnati nelle commesse. Il loro ruolo è particolarmente importante anche nel fornire supporto ai soci e ai dipendenti più fragili, soprattutto in situazioni di criticità.

L'art. 4 dello Statuto elenca le sfere di attività gestite dalla Cooperativa e di seguito ne riportiamo quelle attualmente gestite nel periodo in esame:

“La cooperativa ha per oggetto prestazioni di servizi e più precisamente a puro titolo esemplificativo e tenuto conto dei requisiti e degli interessi dei soci, la società potrà svolgere ed organizzare, anche sotto forma di agenzia di servizi, direttamente o tramite terzi:

- servizi informatici ed informativi compreso attività di sviluppo e gestione di software e banche dati, archiviazione elettronica, gestione di CED, servizi in outsourcing e in host, attività di front hand e back office, servizi di help desk, sviluppo di siti Internet e Portali Web, manutenzione ed assistenza informatica; omissis*
- progettazione, organizzazione e gestione di servizi di call e contact center, organizzazione e gestione numeri verdi per servizi informativi e di prenotazione, campagne di comunicazione, servizi di telemarketing;*
- attività di accettazione e prenotazione per ASL ed Aziende Ospedaliere, archiviazione elettronica di referti e cartelle cliniche, organizzazione gestione di Uffici per le Relazioni con il Pubblico, servizi di supporto amministrativo-logistico, organizzazione e gestione di servizi di segreteria CUP,*
- attività di orientamento e formazione professionale, servizi per l'inserimento professionale*
- inteso come tutoraggio, assistenza all'impiego*
- servizi di supporto per Comuni per la gestione di multe e fascicoli del cittadino ivi compreso*
- servizi di notifica.... **omissis***
- servizio di gestione segreteria, interpretariato ed hostess per meeting e congressi; ...**omissis***
- attività di pubbliche relazioni e gestione di servizi di segreteria, anche telefonici, nonché servizi di ricevimento del pubblico anche presso sportelli propri o della committenza;*

La Cooperativa potrà stipulare convenzioni con enti pubblici o privati e partecipare a gare ed appalti banditi dalla pubblica amministrazione;

*La Cooperativa può compiere in Italia e all'estero tutte le operazioni commerciali, finanziarie, mobiliari ed immobiliari, che saranno ritenute necessarie o utili per il conseguimento dell'oggetto sociale; ... **omissis***

*La Cooperativa potrà svolgere qualunque altra attività connessa ed affine a quelle sopra elencate, nonché compiere tutti gli atti e concludere tutte le operazioni contrattuali di natura mobiliare, immobiliare, finanziaria, commerciale e industriale necessarie ed utili alla realizzazione degli scopi sociali, e comunque sia indirettamente e direttamente attinenti ai medesimi... **omissis**”*

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (reti, gruppi di imprese sociali..)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
CONFCOOPERATIVE	2020
LEGA NAZ. COOPERATIVE E MUTUE	2025

Consorzi:

Nome
CNS - CONSORZIO NAZIONALE SERVIZI SOCIETÀ COOPERATIVA
CONSORZIO SOCIALE COIN COOPERATIVA SOCIALE INTEGRATA

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Nessuna.

5. STRUTTURA, AMMINISTRAZIONE E PARTECIPAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale

Numero	Tipologia soci
171	Soci cooperatori lavoratori...
109	...di cui disabili
0	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Modalità di nomina e durata carica

Il CdA è stato nominato con verbale Assemblea Ordinaria dei soci in data 10/06/2023.

Tutti i componenti hanno durata in carica fino ad approvazione del bilancio al 31/12/2025.

Al 31 dicembre 2024 gli amministratori erano cinque, alla data attuale dopo la scomparsa del Presidente Mario Dany De Luca il numero dei consiglieri è diminuito a 4. Si riportano di seguito i dati aggiornati alla composizione del CdA.

Dati amministratori – CDA alla data odierna:

COMPOSIZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE				
Nome e cognome Amministratore	Rappresentante di persona giuridica/società	Sesso	Età	Data di nomina
STEFANO MINUTOLO	No	maschio	43	10/04/2023
SADRO STRONATI	No	maschio	66	10/04/2023
EMANUELA FRUCI	No	femmina	45	10/04/2023
GAETANA RUSSO	No	femmina	46	10/04/2023

Descrizione tipologie componenti CdA:

CARICHE & RUOLI DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE			
Nome e Cognome Amministratore	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o del gruppo o della rete di interesse	Indicare carica
STEFANO MINUTOLO	No	No	PRESIDENTE
SANDRO STRONATI	No	No	CONSIGLIERE
EMANUELA FRUCI	No	No	CONSIGLIERE
RUSSO GAETANA	No	No	CONSIGLIERE

DESCRIZIONE e TIPOLOGIE COMPONENTI CDA	
Numero	MEMBRI CDA
4	totale componenti (persone)
2	di cui maschi
2	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
4	di cui persone normodotate
4	di cui soci cooperatori lavoratori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

Numero di CdA/anno + partecipazione media:

23 verbali di riunione del CDA per l'anno 2022

28 verbali di riunione del CDA per l'anno 2023

24 verbali di riunione del CDA per l'anno 2024

La partecipazione dei Consiglieri è continua e costante, in rari casi di assenza questa è sempre per giustificato motivo.

Persone giuridiche socie o/e nel CdA

Nessuna.

Tipologia organo di controllo

Il Collegio Sindacale espleta l'attività di vigilanza in Cooperativa nell'ambito dell'osservanza delle norme Statutarie, dell'Atto Costitutivo, delle norme del settore cooperativistico e di tutte le Leggi di riferimento.

Allo stesso Collegio, al di là della abituale attività di vigilanza, è stato affidato la revisione legale dei conti (art. 14 del D.Lgs. n. 39/2010).

Queste attività hanno il loro riepilogo nella Relazione al bilancio d'esercizio, che il Collegio Sindacale presenta all'assemblea dei soci che approva il bilancio stesso.

Inoltre, la nostra società è soggetta alla vigilanza come previsto al D.Lgs. n. 220/2002 (vigilanza per le cooperative), servizio svolto dai revisori della Confcooperative a cui siamo aderenti.

Composizione del Collegio Sindacale con Revisione Legale dei Conti:

COMPOSIZIONE COLLEGIO SINDACALE	
Presidente Collegio Sindacale	PANGRAZI FEDERICO
Sindaco Effettivo	NAPOLI ANDREA
Sindaco Effettivo	MARROCCHI GIUSEPPE
Sindaco Supplente	MARTELLONE KATIA
Sindaco Supplente	PALLOTTINI SERENELLA

Per tutti i Sindaci esiste l'assenza delle incompatibilità previste all'art. 2399 CC.

Partecipazione dei soci alle assemblee svolte e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Tipologia	Data	Punti OdG	Percentuali	
				Presenti	Deleghe
2022	ordinaria	19/01/2022	1. Comunicazione del Presidente; 2. Ampliamento del Consiglio di Amministrazione; 3. Modifica Regolamento Interno; 1. EE.VV.	25,97	25,37
2022	ordinaria	30/06/2022	1. Comunicazione del Presidente; 2. Esame ed approvazione del Bilancio al 31/12/2021, costituito da Stato Patrimoniale, Conto Economico e Nota Integrativa; 3. Destinazione dell'avanzo di gestione; 4. Relazione del Collegio Sindacale, Relazione di Revisione ai sensi dell'art. 14 del D.Lgs. n. 39 del 27/01/2010; 5. Presentazione, esame ed approvazione del Bilancio Sociale 2021; 4. EE.VV.	26,07	68,85
2023	ordinaria	10/06/2023	1. Comunicazione del Presidente 2. Esame ed approvazione del Bilancio al 31/12/2022, costituito da Stato Patrimoniale, Conto Economico e Nota Integrativa; 3. Relazione del Collegio Sindacale, Relazione di Revisione ai sensi dell'art. 14 del D.Lgs. n. 39 del 27/01/2010; 4. Destinazione dell'avanzo di gestione; 5. Presentazione, esame ed approvazione del Bilancio Sociale 2022; 6. Rinnovo cariche sociali; 7. EE.VV.	36,84	72,86
2024	ordinaria	10/06/2024	1. Modifiche statutarie; 2. Varie ed eventuali.	36,36	76,47
2024	ordinaria	10/06/2024	1. Comunicazione del Presidente 2. Esame ed approvazione del Bilancio al 31/12/2023, costituito	37,97	73,24

			<p>da Stato Patrimoniale, Conto Economico, Nota Integrativa;</p> <ol style="list-style-type: none">3. Relazione unitaria del Collegio Sindacale, Relazione di Revisione ai sensi dell'art. 14 del D.Lgs. n. 39 del 27/01/2010;4. Destinazione dell'avanzo di gestione;5. Presentazione, esame ed approvazione del Bilancio Sociale 2023;6. Modifiche al regolamento interno;7. EE.VV.		
--	--	--	---	--	--

Mappatura dei principali stakeholder

Il bilancio sociale rappresenta uno strumento fondamentale per comunicare in modo trasparente le attività svolte dalla Cooperativa, i risultati ottenuti e il valore sociale generato. È rivolto a tutti gli stakeholder – interni ed esterni – e ha l'obiettivo di accrescere la consapevolezza del ruolo che ciascuno di essi ricopre all'interno di un'organizzazione impegnata nella responsabilità sociale.

Attraverso questo documento, la Cooperativa stimola il dialogo, la collaborazione e la condivisione della propria missione, promuovendo una cultura d'impresa aperta e partecipativa.

Gli stakeholder coinvolti sono molteplici: il Personale, i Soci, la Direzione, ma anche soggetti esterni come i finanziatori, i fornitori, i clienti, la Pubblica Amministrazione e l'intera collettività. Ognuno di essi ha specifici interessi, bisogni e aspettative, che influenzano in modo significativo le scelte gestionali e strategiche dell'organizzazione.

Tipologia di stakeholder:

Nr.	TIPOLOGIA STAKEHOLDERS	MODALITÀ COINVOLGIMENTO	INTENSITÀ
1	Personale	I dipendenti sono informati, direttamente o tramite il sito web, degli eventi, notizie, novità che riguardano la cooperativa e lo svolgimento delle attività in corso. Partecipano all'organizzazione e gestione dei servizi.	5 Co-gestione
2	Soci	I soci, tramite l'assemblea periodica sono informati dei fatti riguardanti la società e intervengono in sede decisionale sulle scelte che indirizzano la gestione	5 Co-gestione
3	Pubblica Amministrazione	Lo stakeholder è ampiamente coinvolto nelle fasi decisionali e di gestione degli interventi e dei servizi per cui vengono modulate le convenzioni	5 Co-gestione
4	Clienti/Utenti	il cliente-stakeholder è coinvolto o ideatore stesso degli interventi e dei servizi. L'utente è il destinatario finale dei servizi da noi prestati.	3 Co-progettazione
5	Collettività	Riferimento e richiesta delle attività che sono oggetto degli interventi sviluppati nei progetti degli enti locali	3 Co-progettazione
6	Finanziatori	Supporto economico all'attività, finanziamento tramite anticipazioni e gestione delle liquidità	2 Consultazione
7	Fornitori	comporta una collaborazione con soggetti diversi che si impegnano a fornire beni e servizi finalizzati alla gestione del servizio erogato dalla cooperativa	2 Consultazione

Livello di influenza e ordine di priorità SCALA:

1. Informazione
2. Consultazione
3. Co-progettazione
4. Co-produzione
5. Co-gestione



Tipologia di collaborazioni:

Collaborazioni attive con soggetti (Consorzio, Contratti di rete, ATI, ATS e altre forme) anche non appartenenti al terzo settore, collaborazione e interscambi economici o progettuali ecc.

Soggetto	Natura	Relazione	Descrizione
CONSORZIO SOCIALE COIN SOC.COOP. SOCIALE	Cooperativa sociale	Accordo	Il Consorzio Sociale COIN Società Cooperativa Sociale, cooperativa di secondo livello ai sensi della Legge n. 381/91, viene costituito nel 1995 da un gruppo di cooperative sociali con l'obiettivo di favorire lo sviluppo di imprese sociali che inseriscono al lavoro persone disabili e dare visibilità alla realtà del terzo settore della regione Lazio ma anche in ambito nazionale. La Cooperativa aderisce al Consorzio in qualità di mandante per le eventuali commesse acquisite
CNS CONSORZIO NAZIONALE SERVIZI SOCIETÀ COOPERATIVA	Cooperativa sociale	Accordo	Il CNS è un consorzio di cooperative che fornisce servizi e che, per conto dei soci, partecipa a gare pubbliche e private, appalti, commesse. Coordina le imprese associate fornendo supporto per il miglioramento della qualità dei servizi e dell'organizzazione aziendale.

6. SOCI E LAVORATORI DELLA COOPERATIVA

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Prendersi cura degli altri è possibile solo se, con pari attenzione, ci si prende cura delle persone che ogni giorno rendono possibile la nostra missione: soci, lavoratori e tutti coloro che, con impegno e professionalità, erogano i servizi della Cooperativa. Il loro coinvolgimento nelle scelte strategiche, la valorizzazione del loro contributo e l'ascolto dei loro bisogni rappresentano pilastri fondamentali della nostra politica di gestione del personale. In questo modo, non solo diamo concretezza ai valori etici che ispirano la Cooperativa, ma contribuiamo in modo attivo e responsabile al perseguimento dell'interesse generale e al miglioramento della qualità della vita delle persone e delle comunità in cui operiamo.

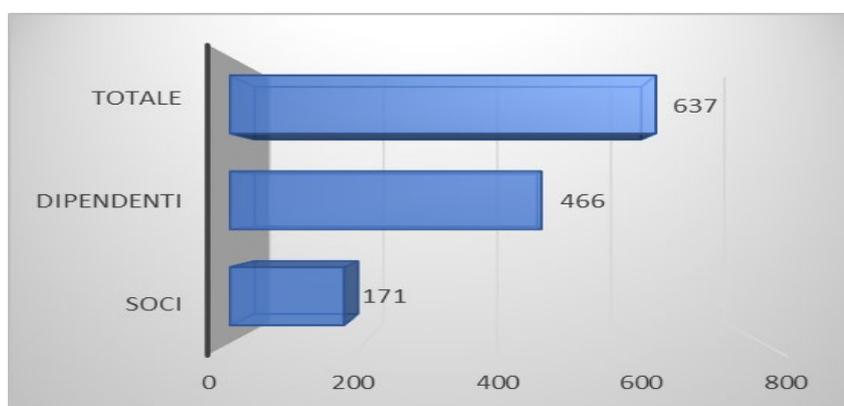
I lavoratori (dipendenti e soci) hanno un ruolo importante nella nostra Cooperativa non solo perché partecipano - i soci - alla governance tramite l'elezione degli organi sociali e contribuiscono alla formazione del capitale sociale, ma anche perché assicurano i risultati economici dell'azienda con la loro capacità professionali, lo sviluppo e l'esecuzione delle attività lavorative.

Da Statuto sono presenti due tipologie di soci: soci lavoratori e soci volontari (questi ultimi non presenti alla data attuale né nel corso del 2024).

Non sono presenti volontari di altre tipologie in Cooperativa.

I nuovi soci vengono ammessi dopo aver presentato domanda al Consiglio di Amministrazione con la sottoscrizione della quota sociale. I soci lavoratori rappresentano la risorsa più preziosa nella gestione/erogazione dei servizi agli utenti. Collaborano attivamente alla gestione dei servizi, ispirandosi ai principi della solidarietà, dello spirito cooperativo e all'insegna della qualità della prestazione. Le seguenti tabelle riassumono l'andamento dei rapporti con i soci e lavoratori, compresi i dipendenti, nel corso dell'esercizio in esame:

Soci e dipendenti: Occupazioni/Cessazioni:



Cessazioni:

CESSAZIONI NELL'ESERCIZIO	
59	Totale cessazioni
15	di cui maschi
44	di cui femmine

Assunzioni:

ASSUNTI NELL'ESERCIZIO	
244	Totale assunzioni
67	di cui maschi
177	di cui femmine

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

PERSONALE PER INQUADRAMENTO E TIPOLOGIA CONTRATTUALE

Nr.	Tipologia Contratto di lavoro	Tempo Indeterminato	Tempo Determinato	Totale
1	Totale	620	17	637
2	Dirigenti	0	0	0
3	Quadri	3	0	3
4	Coordinatrice/ore di unità operativa servizi complessi	0	0	0
5	Capo ufficio Coordinatrice/ore	3	0	3
6	Impiegati	617	17	634
7	Operai fissi	0	0	0
8	Apprendisti	0	0	0

Nr. lavoratori con svantaggio:

DI CUI DIPENDENTI SVANTAGGIATI	
Tipologia	Nr.
Totale Lavoratori con Svantaggio	265
di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)	265
di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)	0

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e no:

TIPOLOGIA LAVORATORI CON SVANTAGGIO CERTIFICATO E NO		
Tipologia Svantaggio	di cui Lavoratori	di cui in Tirocinio / Stage
Totale Persone con Svantaggio	265	0
persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	261	0
persone con disabilità psichica L 381/91	4	0
persone con dipendenze L 381/91	0	0
persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

Volontari e natura delle attività da loro svolte

Non sono presenti volontari di qualsiasi categoria in Cooperativa.

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori Tipologie contrattuali e flessibilità:

CCNL applicato ai lavoratori:

Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro CCNL Cooperative Sociali

Tot TEMPO DETERMINATO	
17	Totale dipendenti indeterminato
7	di cui maschi
10	di cui femmine

Tot TEMPO INDETERMINATO	
620	Totale dipendenti indeterminato
146	di cui maschi
474	di cui femmine

Nr. AUTONOMI	
1	Totale lavoratori autonomi

Struttura dei compensi, retribuzioni, indennità, modalità e importi dei rimborsi ai volontari, emolumenti, compensi, corrispettivi attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo

ANNO 2024	TIPOLOGIA COMPENSO	TOTALE ANNUO LORDO
Membi CdA	Retribuzione	Non previsto
Organo di Controllo	Emolumenti	34.763 €

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

Rapporto:

ANNO	RAPPORTO
2024	5,59
2023	4,72

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari:

Nella Cooperativa non sono stati ammessi soci volontari (né altre categorie di volontari) e di conseguenza non sono mai stati effettuati rimborsi per questa tipologia.

7. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Capacità di generare occupazione e sviluppo, valorizzazione dei soci, vita associativa, partecipazione, inclusione, coinvolgimento e crescita professionale dei lavoratori:

La cooperativa si impegna a creare opportunità di lavoro stabili e di qualità, contribuendo così anche allo sviluppo economico e sociale del territorio. La crescita occupazionale si accompagna a un'attenzione costante all'innovazione, alla formazione e all'aggiornamento continuo: elementi fondamentali per garantire la capacità di resistere e reagire alle difficoltà e agli eventi negativi nel lungo periodo.

La crescita professionale non può prescindere dagli elementi precedentemente descritti, i quali costituiscono i presupposti essenziali per formare una robusta capacità di adattamento agli eventi e agli obiettivi futuri.

Nel corso 2024 i nuovi assunti sono stati n. 244 unità mentre i dimessi sono stati n. 59 unità di cui 21 soci. Sempre nel corso dell'esercizio in esame è stato ammesso 1 nuovo socio che già era dipendente.

Le relazioni con le OO.SS dei lavoratori e delle loro rappresentanze interne sono state improntate, nel rispetto dei ruoli, a rapporti di fattiva collaborazione, non si segnalano particolari contenziosi con gli operatori.

Benessere dei lavoratori svantaggiati, crescita personale, formazione, attività esterne, eventi di socializzazione organizzati con la comunità locale:

Nel corso dell'anno si è confermato il flusso d'informazione verso i lavoratori e le lavoratrici anche grazie al costante aggiornamento del portale aziendale e la sempre efficiente rete di relazioni costruita dalla nostra cooperativa.

Il considerevole numero di persone con disabilità presenti tra i nostri lavoratori e lavoratrici ci ha sempre sollecitato ad avere una profonda e persistente sensibilità alle tematiche della inclusione socio lavorativa e a quelle per la vita indipendente.

Abbiamo continuato nell'ascolto dei bisogni legati al "dopo di noi" e alla fruibilità degli spazi, al tempo libero, le occasioni pubbliche dove rappresentare questi bisogni e le proposte per affrontarne il soddisfacimento.

Nel corso del 2024 abbiamo svolto:

- **HSC TEAM:** Progetto n° 2024-1-IT01-KA210-VET-000247779 – OID E10357245 è un progetto finanziato dal Programma Erasmus per i partenariati a scala ridotta nel settore dell'istruzione e formazione professionale (KA210-VET) e ha una durata di 16 mesi.

Il progetto è coordinato dalla Cooperativa Maggio 82, con partner il Consorzio Sociale COIN, Maendeleo for Children (MfC), sempre dall'Italia e poi la spagnola Ibonis Europe e la società slovena MOZAIK – Društvo za socialno vključenost.

Obiettivo del progetto è il miglioramento del sistema di istruzione e formazione professionale nel campo dei Team ad Alta e Speciale Complessità (High Special Complexity Teams, da cui l'acronimo HSC) ovvero gruppi di lavoro al cui interno sono presenti anche lavoratori con disabilità o condizioni (personali, familiari, sociali) che ne rendono più difficoltosa l'integrazione lavorativa.

- **INCLUSIONE.COOP:** progetto messo in atto per supportare percorsi di inserimento lavorativo qualificato basati su più pilastri che comprendono la formazione e l'integrazione sociale e relazionale a vantaggio delle persone svantaggiate assunte.

Il percorso formativo è stato opera di una stretta sinergia tra Maggio82 e Speha Fresia, Ente Formativo accreditato dalla Regione Lazio, abilitata all'erogazione dei servizi di individuazione e validazione delle competenze non formali e informali e alla loro certificazione.

Iniziativa prevenzione sanitaria Confcooperative e Cooperazione Salute.

Il progetto è rivolto a tutti i lavoratori e alle lavoratrici della Cooperativa regolarmente in servizio, che aderiscono agli strumenti aziendali di welfare sanitario, con l'obiettivo di promuovere la salute e il benessere attraverso l'accesso a prestazioni sanitarie aggiuntive.

L'iniziativa si inserisce in un'ottica di prevenzione e cura personalizzata, in cui possono emergere i primi segnali di criticità legati alla salute fisica e mentale.

Sviluppo tecnologico, utilizzo e competenze di ict, aumento di efficacia ed efficienza del sistema tramite l'utilizzo di tecnologie

Abbiamo continuato ad aggiornare la nostra piattaforma digitale aziendale innovandola ed aggiungendo strumenti tecnologici in linea con le nuove esigenze poste dai nostri committenti.

Gli strumenti di registrazione e controllo, le funzionalità integrate della nostra piattaforma, implementate nel 2020, sono stati sviluppati e raffinati ed hanno permesso anche ai manager delle stazioni appaltanti di sviluppare il monitoraggio delle attività in erogazione di servizio.

Le infrastrutture digitali introdotte sempre nello stesso 2020 per sostenere anche la richiesta recenti di lavoro in smart working si sono consolidate e hanno cambiato, in larga parte, e, forse definitivamente, le modalità di erogazione del nostro lavoro.

Le installazioni che ci permettono di sviluppare l'attività in smart working, quando contrattualmente possibile, favoriscono la continuità lavorativa anche a persone con disabilità o che si trovano a grande distanza fisica dal luogo di lavoro. Questo modello sostiene una maggiore tutela del posto di lavoro e dell'autonomia dei nostri

8. DATI ECONOMICI E FINANZIARI

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e proventi

C./R.	TIPOLOGIA CONTRATTUALE	2024	2023	2022
C.1	Contributi pubblici	42.992,00 €	125.227,00 €	795,00 €
C.2	Contributi privati	0,00 €	52.281,00 €	0,00 €
R.1	Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali	12.312.185,14 €	9.235.155,00 €	9.427.012,00 €
R.2	Ricavi da altro	40.068,00 €	87.453,00 €	31.746,00 €
R.3	Ricavi da Enti Pubblici altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
R.4	Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00 €	0,00 €	0,00 €
R.5	Ricavi da Privati-Imprese	58.580,65 €	909.187,00 €	203.849,00 €
R.6	Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
R.7	Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	370.174,08 €	64.100,00 €	18.000,00 €

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2024 per prestazioni di servizi:

INCIDENZA PUBBLICO/PRIVATO SUL VALORE DELLA PRODUZIONE 2023	FATTURATO	PERCENTUALE SUL TOTALE
Incidenza Fonti Pubbliche	12.355.177,14 €	96,21%
Incidenza Fonti Private	468.822,73 €	3,79%

Patrimonio:

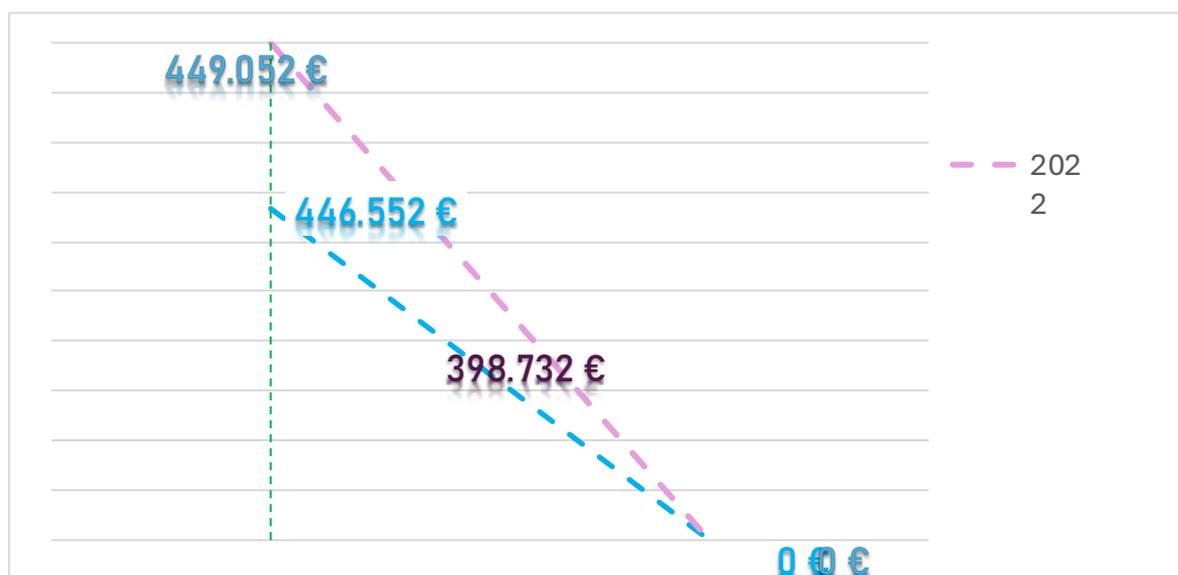
PATRIMONIO	2024	2023	2022
Capitale sociale	398.732,69 €	446.552,00 €	449.052,00 €
Totale riserve	428.781,29 €	397.303,00 €	339.332,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	58.061,00 €	32.452,00 €	59.763,00 €
Totale Patrimonio netto	885.574,98 €	876.307,00 €	848.147,00 €

Conto economico:

PATRIMONIO	2024	2023	2022
Risultato Netto di Esercizio	58.061 €	32.452 €	59.763 €
Eventuali ristorni a conto economico	0	0	0
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	187.006 €	113.462 €	126.999 €

Composizione Capitale Sociale:

CAPITALE SOCIALE	2024	2023	2022
Capitale versato da soci lavoratori**	398.732,69 €	446.552,03 €	449.052,00 €
Altre tipologie di capitale versato	0,00 €	0,00 €	0,00 €

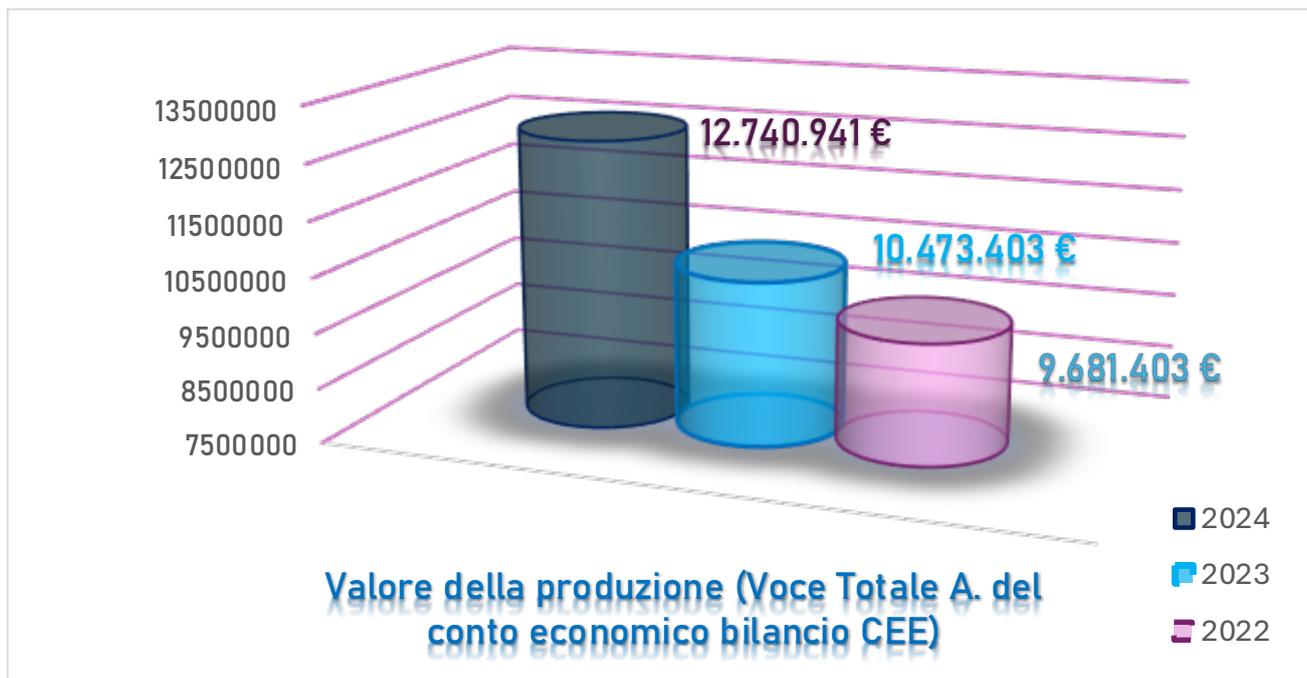


Composizione soci sovventori e finanziatori nell'esercizio in esame

Non presenti.

Valore della produzione:

VALORE DELLA PRODUZIONE	2024	2023	2022
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	12.740.940,54 €	10.473.403,00 €	9.681.403,00 €



Costo del lavoro:

COSTO DEL LAVORO	2024	2023	2022
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	11.093.945,69 €	9.534.362,00 €	8.913.698,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	69.045,25 €	54.925,00 €	454.336,00 €
Peso su totale valore di produzione	87,00%	91,56%	96,76%

9. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Informazioni Ambientali - Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte. Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Nello svolgimento delle attività della cooperativa non si evidenziano rischi per l'impatto e la tutela ambientale, di conseguenza la società non ha intrapreso particolari politiche di impatto ambientale perché non ritenute necessarie.

Nel rispetto della normativa e della sensibilità in materia di tutela ambientale i consumi energetici sono stati ridotti al minimo. Lo smaltimento dei rifiuti, in particolare quelli speciali, si è svolto in maniera conforme alle modalità previste.

Il basso impatto ambientale e l'alta qualità del prodotto sono i criteri che determinano normalmente gli acquisti.

Informazioni su rigenerazione "Asset" comunitari

In questi ultimi anni la collettività ha dimostrato un certo interesse alla rigenerazione di asset comunitari come, ad esempio, aree industriali e pubbliche dismesse, beni confiscati, ovvero tutti quei beni comuni con un ridotto beneficio sociale, vuoi per l'uso e/o abuso di cui sono stati oggetto o per il disinteressamento degli enti cui sono dipendenti.

La rinascita di tali asset mediante l'utilizzo da parte di imprese sociali per iniziative di vario genere, culturali, sociali, o anche attività lavorative, è diventato un traguardo da raggiungere da parte delle amministrazioni pubbliche per dar modo alla comunità di produrre modalità di crescita e sviluppo del territorio e del benessere dei cittadini destinando questi beni a forme d'uso diverse e innovative.

La nostra Cooperativa a tutt'oggi non ha usufruito di queste possibilità.

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso e rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

In data 01.04.2019 una società cooperativa sociale integrata, nostra concorrente, ha citato in giudizio la nostra Cooperativa per "accertare incidente tantum" atto di concorrenza sleale ai sensi art. 2598 c.c..

Alla data odierna non ci sono modificazioni rispetto all'esercizio precedente e il giudizio è tutt'ora pendente dinanzi al Tribunale civile di Roma

Per la querela depositata dalla stessa Società, avente come presupposto gli stessi fatti, la Procura presso il Tribunale Penale di Roma ha chiesto l'archiviazione, richiesta che è stata accolta. Alla luce dei citati fatti si ritiene che questo contenzioso non avrà particolari conseguenze sulle attività correnti.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

La Cooperativa è amministrata da un Consiglio di Amministrazione eletto dall'Assemblea dei Soci con un numero di mandati come previsto dalla legge e composto da un numero variabile di consiglieri, da tre a nove, senza diritto a compenso per la carica. Al 31 dicembre 2024, il Consiglio di Amministrazione risultava composto da 5 membri di cui un Presidente, un Vicepresidente e tre Consiglieri.

Lo Statuto prevede che il CdA si riunisca almeno una volta ogni 2 mesi. Nel 2024 sono stati compilati 24 verbali di riunione.

L'Assemblea dei Soci, come previsto nello Statuto, deve essere convocata almeno una volta l'anno. Nel corso dell'esercizio 2024 si è svolta una assemblea ordinaria in data 10 giugno per l'approvazione del bilancio e alla stessa data una assemblea straordinaria per alcune modifiche allo Statuto.

Nella parte "4. STRUTTURA, AMMINISTRAZIONE E PARTECIPAZIONE" sono riportate in dettaglio le partecipazioni dei soci nelle Assemblee e gli OdG relativi agli ultimi tre esercizi trascorsi.

Modello della L. 231/2001, Rating di Legalità:

La Cooperativa al fine di tutelare maggiormente sia la società che il personale ha adottato il modello 231/2001 e nominato un Organismo di Vigilanza.

In data 17 dicembre 2024 l'Organismo è stato rinnovato, in composizione monocratica, per l'esercizio 2025.

Questo Organismo in base ad un modello di gestione, organizzazione e controlli, certifica per quanto previsto dal D.Lgs 231 del 2001 l'azienda e fornisce una maggiore tutela permettendo all'impresa di essere dispensata dai reati eventualmente commessi o imputabili ai dipendenti, rendendo più chiaro il ruolo e la responsabilità dei singoli all'interno del sistema di conduzione della società.

Il modello 231/2001 della Cooperativa è stato aggiornato. La Cooperativa ha acquisito il Rating di legalità.

Certificazioni di qualità e oltre

La società è certificata con sistemi di qualità conforme alle norme:

UNI EN ISO 9001, verificato periodicamente dalla società E.L.T.I. Divisione Certificazioni per: "Servizi di supporto amministrativo (accoglienza e informazioni all'utenza – URP; campagne di screening, gestione agende appuntamenti medici, consegna cartelle cliniche)" "Gestione Verbali di Contestazione"

UNI EN ISO 45001 per l'erogazione di "Servizi di Front e Back Office in ambito sanitario e servizi di supporto amministrativo (Call Center e CUP)"

UNI EN ISO 8000 per "Attività di supporto amministrativo, front office e back office in ambito sanitario (call center e CUP)"

UNI PdR 125 per "Gestione della parità di genere all'interno della Cooperativa" prima emissione 11/2023

UNI EN ISO 14001 per "Certificazione ambientale per l'adozione di pratiche ecosostenibili"
prima emissione 12/2024

Altre informazioni – in favore dei soci

La Cooperativa a proprio carico totale ha attivato per i soci e dipendenti una copertura mutualistica in caso di malattia e infortunio: il programma sanitario COOPERAZIONE SALUTE, in cui è anche prevista la possibilità di estendere la polizza ai familiari non fiscalmente a carico con contributo a carico del socio.

10. MONITORAGGIO SVOLTO DAGLI ORGANI DI CONTROLLO

Relazione Organo di Controllo

L'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 -” Linee guida del bilancio sociale per gli ETS” - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

Vigilanza nelle cooperative - D.Lgs. 2 agosto 2002 n. 220

La nostra Cooperativa è soggetta, per quanto previsto al D.Lgs. 2 agosto 2002 n. 220, alla vigilanza sugli enti cooperativi che per il biennio 2023-2024 è svolta dal Servizio di Revisione di Confcooperative, essendo noi associati a questa rete associativa.

La revisione per l'esercizio 2024 è stata effettuata a novembre 2024 presso la nostra sede operativa in Via Tirone 11, Roma, con esito positivo.