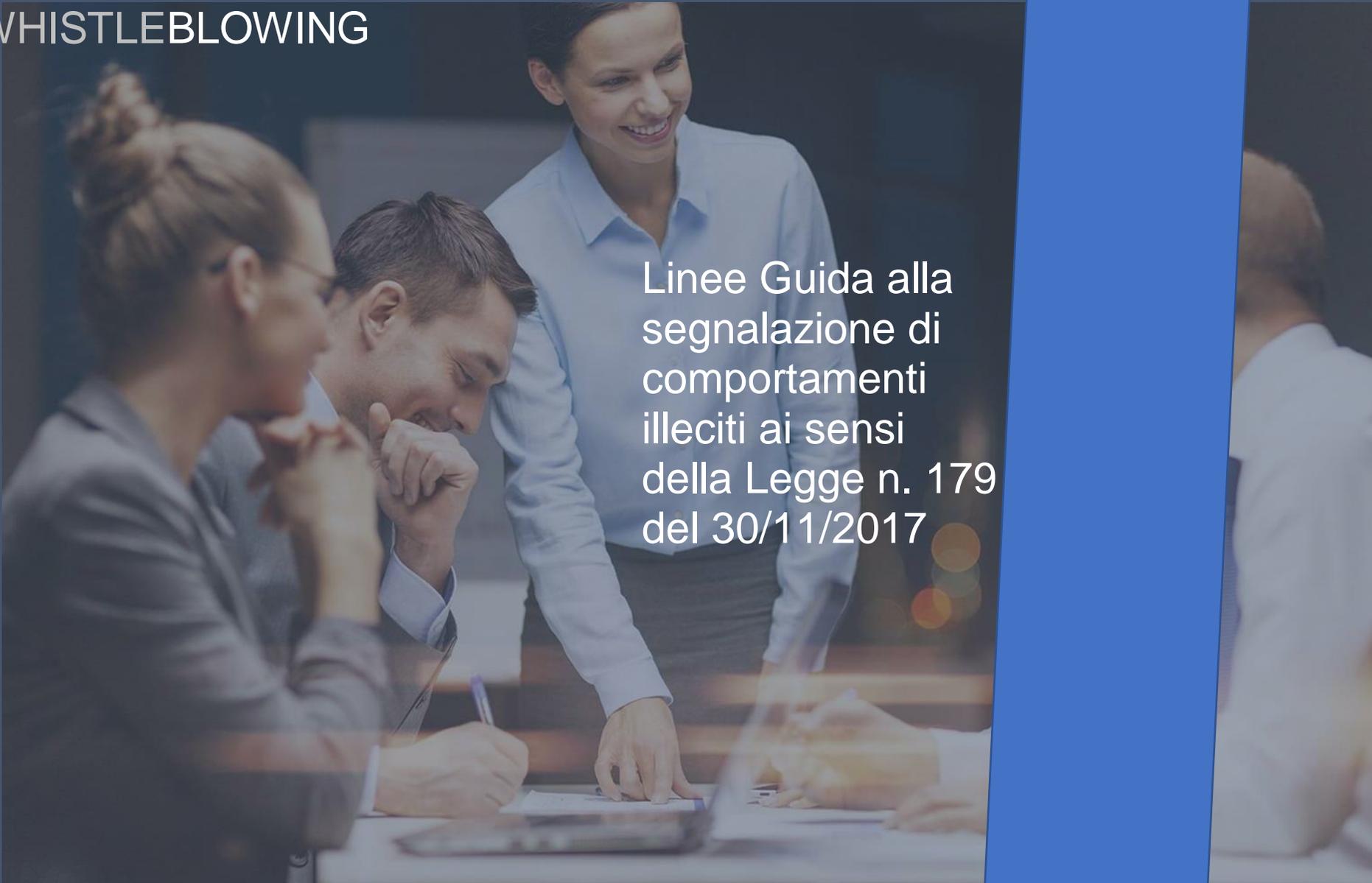


WHISTLEBLOWING



Linee Guida alla segnalazione di comportamenti illeciti ai sensi della Legge n. 179 del 30/11/2017

WHISTLEBLOWING

1

significato e scopo della norma

perché segnalare
la lotta alle condotte illecite

4

come segnalare

la segnalazione "cartacea" e quella effettuata
con mezzi informatici (e-mail)

2

comportamenti da segnalare

atti di corruzione, conflitti di interesse
condotte illecite in violazione di norme
comportamenti in violazione a normative interne
(Codice Etico, Modello Organizzativo, Procedure
interne, ecc.)

5

a chi arriva la tua segnalazione

l'Organismo di Vigilanza
le indagini dell'Organismo

3

chi può segnalare

chiunque venga a conoscenza di comportamenti
elusivi o sospetti

6

tutela del segnalante

tutela della privacy e dell'anonimato
divieto di atti ritorsivi o discriminatori

1

Segnalare un comportamento illecito, compiuto in spregio alla legge o alle norme interne dell'ente, poste a tutela dell'integrità economica e morale dell'impresa, è un atto che consente agli enti di conoscere ed interrompere per tempo quei comportamenti che, qualora sottovalutati, potrebbero arrecare all'azienda un danno reputazionale o ancor peggio comprometterne il buon andamento economico.

Maggio '82, sin dalla sua costituzione, ritiene imprescindibile perseguire una cultura sociale d'impresa, orientata non solo alla salvaguardia di chi interagisce con la Società (dipendenti, collaboratori, imprese partner...), ma anche al miglioramento della qualità della vita della comunità in cui opera.

2

Il danno o il potenziale danno deve essere di natura pubblica: il *whistleblowing* non riguarda doglianze di carattere personale o rivendicazioni.

Le segnalazioni possono riguardare, dunque:

atti di corruzione, anche tentati o presunti; conflitti di interesse; condotte illecite in violazione di norme di legge, ricomprese nell'elenco reati del D. Lgs. n. 231/2001; comportamenti tenuti in violazione a normative interne (Codice Etico, Modello Organizzativo, Procedure interne, ecc.) e, in genere, quegli atti o comportamenti che possano recare comunque danno o pregiudizio alla società.

Un elenco esemplificativo dei comportamenti segnalabili è inserito nel modello di segnalazione messo a disposizione dalla Cooperativa.

3

Chiunque può segnalare un comportamento sospetto o un fatto illecito:

- Lavoratori dipendenti, collaboratori a qualsiasi titolo e tutti coloro che operano all'interno di *Maggio '82*
- componenti degli organi societari
- soggetti terzi in rapporto o relazione d'affari con la Società e consulenti esterni (avvocati, commercialisti, ecc.)

Verranno prese in considerazione anche le segnalazioni "anonime", ossia effettuate senza identificazione del soggetto segnalante, qualora adeguatamente circostanziate e rese con dovizia di particolari, ove cioè siano in grado di far emergere fatti e situazioni relazionandoli a contesti determinati.

4

Mettiamo a disposizione un apposito Modulo di segnalazione, che potrai scaricare al seguente indirizzo: <https://www.maggio82.com/modulo-organizzativo-231>/compilalo con attenzione e completamente e allega ciò che ti è richiesto.

Puoi scegliere di segnalare secondo due modalità distinte:



- stampa, compila e firma in ogni foglio separato il Modulo e spedisilo (o consegnalo), con tutti gli allegati richiesti, in busta chiusa e sigillata al

seguente indirizzo:

Organismo di Vigilanza c/o Maggio '82 Soc. Coop.va a r.l., L.go N. Franchelucci, 65, 00155 Roma



- stampa, compila e firma in ogni foglio separato il Modulo, e spedisilo, scansionato insieme a con tutti gli allegati richiesti, al seguente

indirizzo e-mail: odv231@maggio82.it

5

La Società ha designato il proprio Organismo di Vigilanza ex D.Lgs. 231/01 quale organo interno dotato di indipendenza, autonomia e professionalità adeguate al compito di indagare sulle

fattispecie segnalate.

L'incarico dell'Organismo di Vigilanza è stato affidato ad un professionista esperto, scelto al di fuori della società e di adeguata indipendenza; è garante della *compliance* al Modello di organizzazione, gestione e controllo della società (adottato ai sensi del D.Lgs. 231/01).

L'indagine sulla segnalazione (condotta in assoluta discrezione e rispetto della privacy delle persone coinvolte) qualora si rilevi fondata, produce un report all'organo amministrativo e/o all'assemblea dei soci o al collegio sindacale, per l'adozione delle misure di competenza, ai sensi del sistema sanzionatorio di cui al Modello 231 della società.

6

I dati personali del segnalante e del segnalato vengono trattati come dati confidenziali: la loro identità è pienamente tutelata.

Il segnalante non corre alcun rischio in Maggio82; chiunque ponga in essere atti di ritorsione all'interno di Maggio '82 subisce adeguate sanzioni disciplinari: il suo comportamento, infatti, oltre che essere riprovevole, sottopone la Società alle pesanti sanzioni previste dalla Legge.

Ai sensi della legge sul *whistleblowing* (Legge n. 179 del 30/11/2017), il dipendente che segnali condotte illecite non potrà essere sanzionato, demansionato, licenziato, trasferito o sottoposto ad altra misura organizzativa che possa avere effetti negativi sulla sua carriera.